Facebook Préfet de l'Ardèche

13:26 87%

Préfet de l'Ardèche

Préfet de l'Ardèche
21 h ·

📆 À l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées qui a lieu du 15 au 21 novembre 2021, le sous-préfet de Tournon sur Rhône s'est rendu ce mercredi matin à Guilherand Granges, à l'occasion du forum «Voyage inclusif» organisé par Cap Emploi Drôme-Ardèche.

➡️64 entreprises Drômoises et Ardéchoises étaient réunies pour ce forum. Elles ont eu la possibilité dans ce forum de rencontrer toutes les structures qui œuvrent dans le domaine du handicap (Cap emploi, ADAPEHI...) et peuvent ainsi être accompagnées dans leurs démarches de recrutement et formation.

Le forum «Voyage inclusif» s'inscrit dans la démarche du DuoDay qui a lieu cette année jeudi 18 novembre : durant une journée, une personne en situation de handicap compose un duo avec un collaborateur d'une entreprise privée ou publique, pour une immersion dans son quotidien professionnel. 🤝

13:27 87%

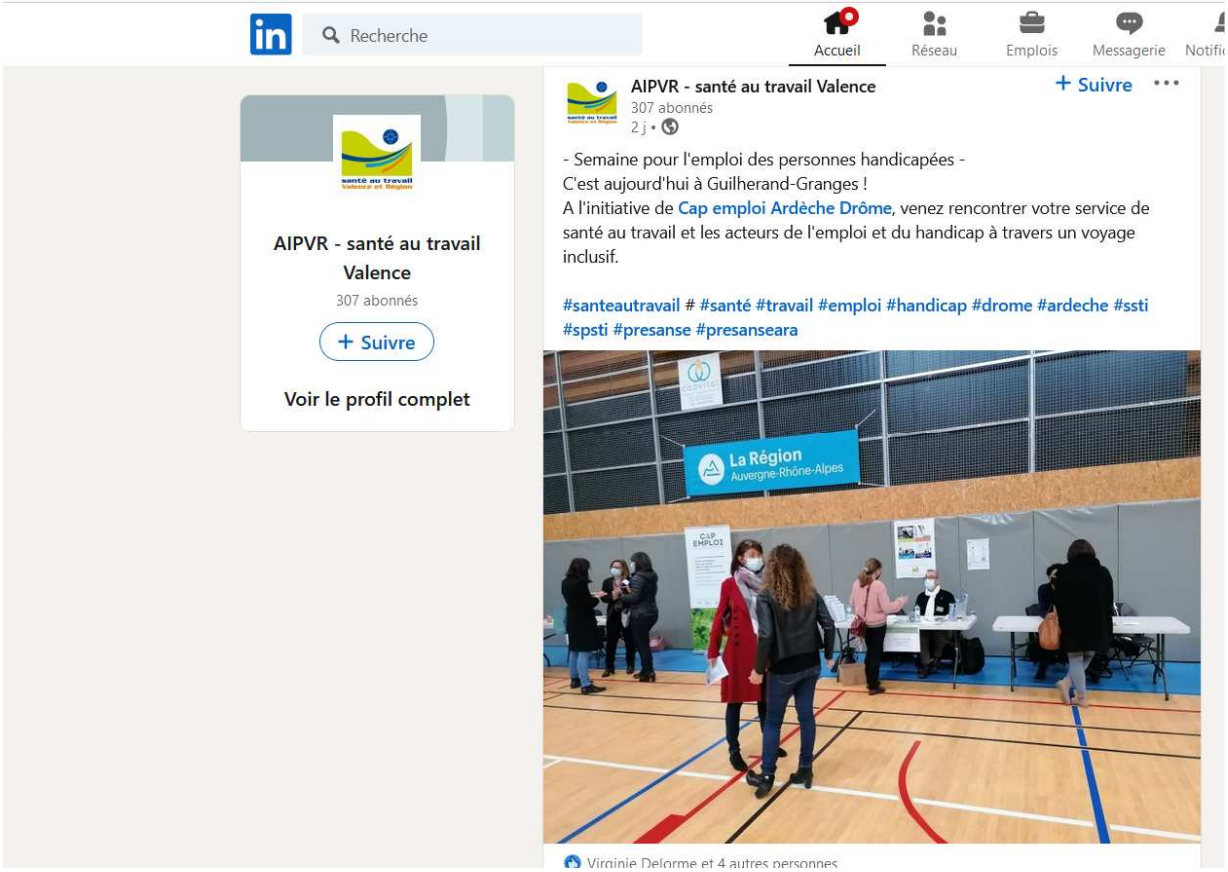
Préfet de l'Ardèche

démarche du DuoDay qui a lieu cette année jeudi 18 novembre : durant une journée, une personne en situation de handicap compose un duo avec un collaborateur d'une entreprise privée ou publique, pour une immersion dans son quotidien professionnel. 🤝

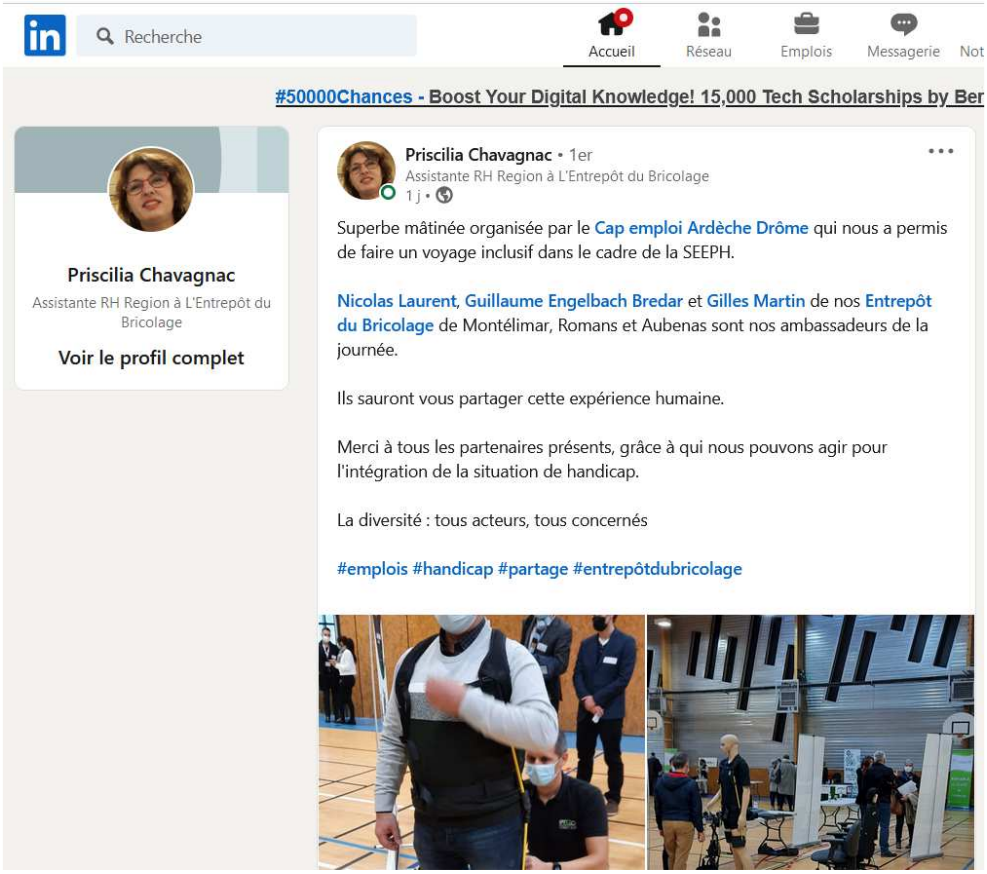
J'aime Commenter Partager

16

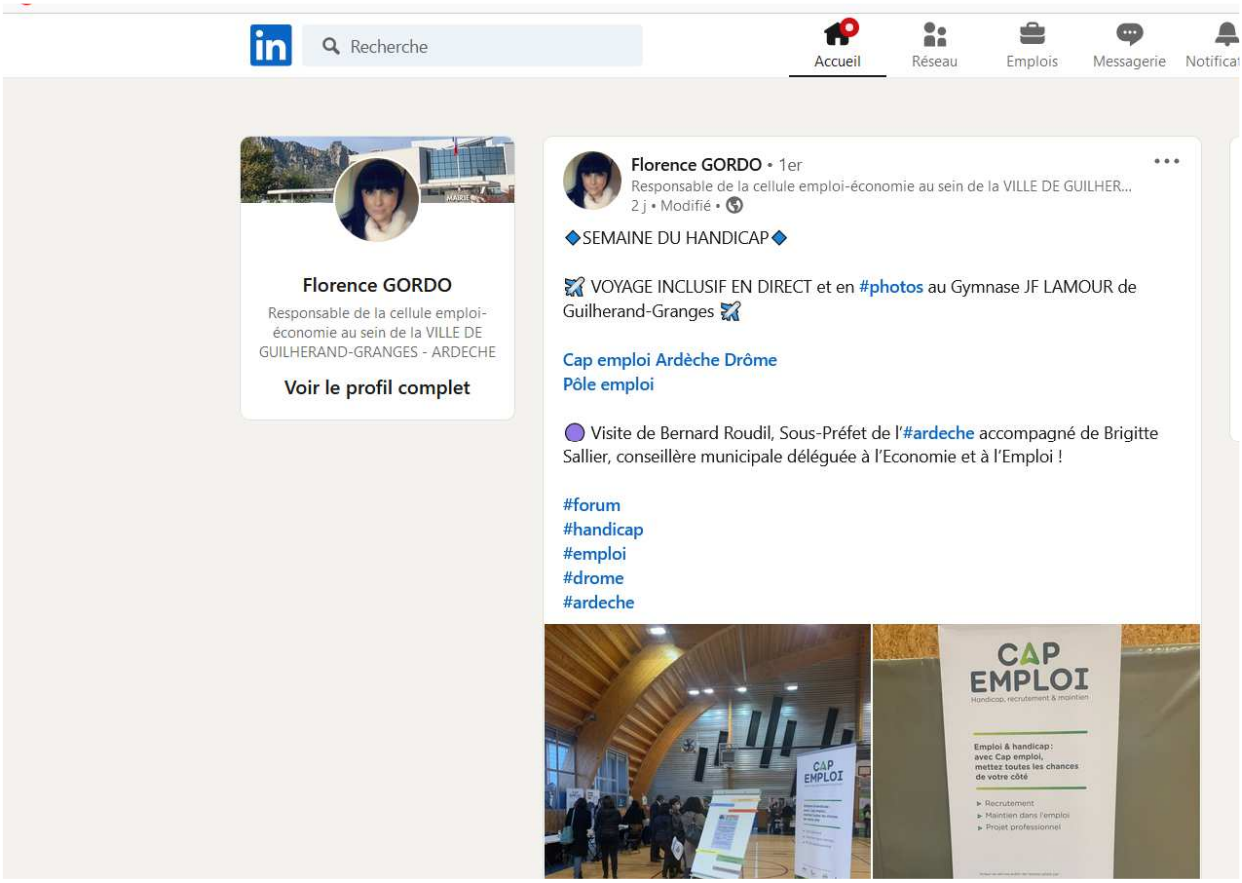
Post Linkedin AIPVR



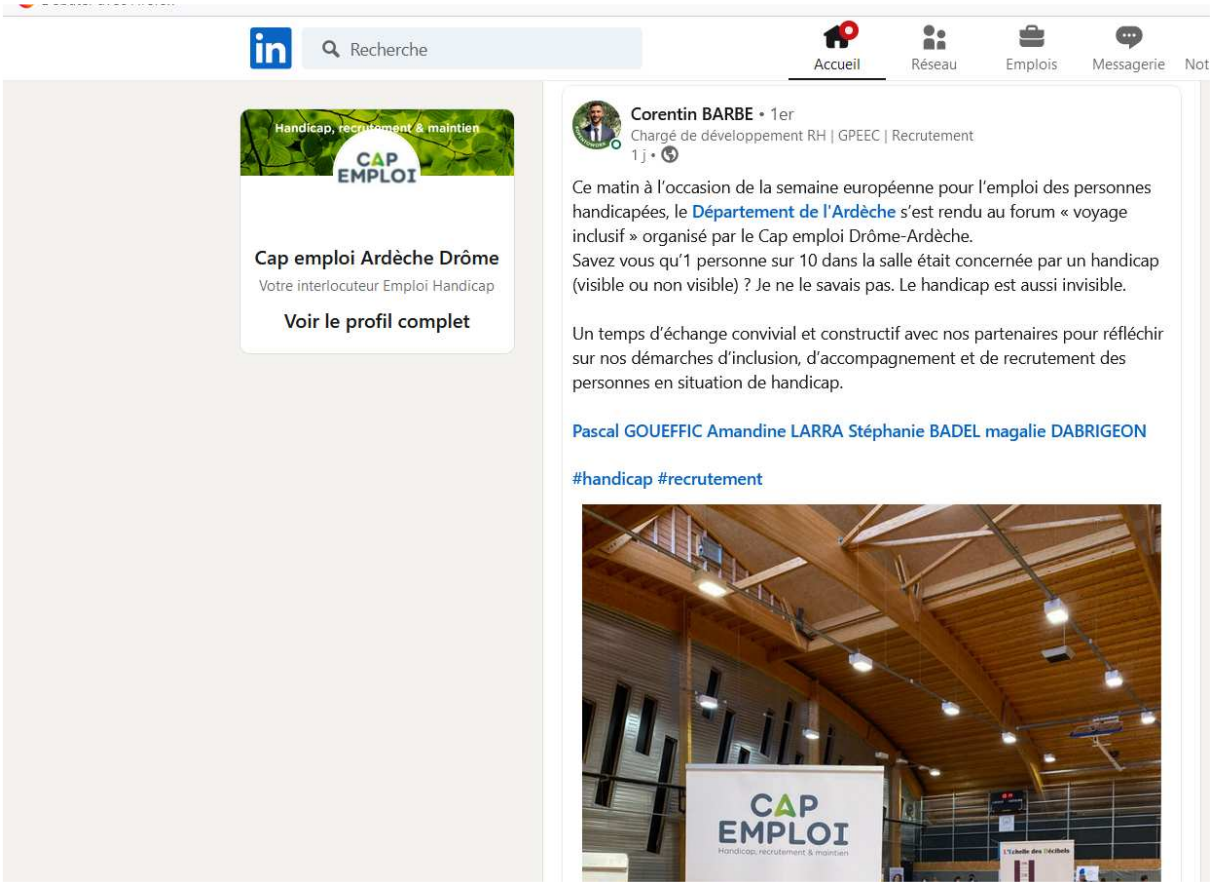
Post Linkedin Priscilia Chavagnac Assistante RH Region à L'Entrepôt du Bricolage



Post Linkedin Mme GORDO Responsable de la cellule emploi-économie au sein de la VILLE DE GUILHERAND-GRANGES - ARDECHE



Corentin BARBE
Chargé de développement RH | GPEEC | Recrutement Département de l'Ardèche



LinkedIn

Personnes | Lestra | Laurence

Lestra Laurence
Ergonome, Directrice KPAuRA
3 j.

Rencontres enrichissantes lors de ce voyage inclusif organisé par **Cap emploi Ardèche Drôme**.
Les acteurs du handicap, maintien en emploi , les entreprises engagées pour construire de beaux projets ..
Encore merci
#handicap #emploi #entreprises #sante

4 · 1 commentaire

J'aime Commenter Partager

Priscilia Chavagnac 2 j.
Merci pour votre accueil sur votre stand
J'aime Répondre | 1 J'aime

Identifiez-vous pour afficher ou ajouter un commentaire

GUILHERAND-GRANGES

Le voyage inclusif : quand les acteurs de l'emploi et du handicap se rencontrent

C'était une première dans la ville, en ce mercredi matin : un forum emploi atypique se déroulait au complexe Jean-François Lamour.

Le sous-préfet, Bernard Roudil, a salué « une initiative forte qui répond à des besoins du monde économique ».

L'objectif était de faire se rencontrer les acteurs de l'emploi et ceux du handicap, afin de développer une démarche inclusive. La cellule emploi de la ville avec à sa tête Florence Gordo a donc répondu favorablement à CAP Emploi Ardèche-Drôme et Pôle emploi pour cette manifestation. Ce forum proposait aux visiteurs, un itinéraire durant lequel ils allaient trouver des réponses à leurs questions et besoins, durant leur déambulation.

Au départ se trouvait la "Vallée du recrutement" avec le sourcing des candidats avec Cap Emploi et Pôle emploi, un focus sur l'alternance, et l'emploi accompagné par Messidor. Passé ce pôle, c'est sur la route des Esat (Établissements et services d'aide par le travail) que les professionnels arrivaient avec 3 d'entre eux : Adapei, Béthanie et Hors Murs Apajh26. Le voyage se poursuivait avec "La colline des entreprises adaptées", "L'oasis de la prévention et du maintien de l'emploi" où des thèmes comme la transition, le maintien en emploi ou la prévention étaient abordés. La déambulation se terminait par "L'îlot de la compensation" et "L'archipel de la sensibilisation", avec les handicaps moteurs, auditifs, visuels ou encore les troubles du spectre de l'autisme.

Le confort au travail avec du mobilier, des sièges adaptés pour éviter la souffrance au travail, c'est aussi une question de prévention.

Une première qui a été saluée par les participants, la manifestation répondant à des besoins forts du monde économique des entreprises.

Le sous-préfet Bernard Roudil en visite, a également insisté : « C'est une très bonne initiative qui répond à des besoins réels des entreprises. Le monde économique peut rencontrer, échanger et aborder le thème du handicap avec des associations, des corps de métiers qui connaissent le sujet, les problématiques. Tous les sujets sont abordés, du sourcing, de l'alternance, mais aussi l'accompagnement, la sensibilisation, c'est vraiment très bien pensé, je salue la collaboration et l'initiative ».

Christine LACHAUD-ELMNADIL

REPÈRES

En 2020 :

- 4 017 personnes accompagnées.
- 4 638 employeurs ont fait appel à Cap Emploi.
- 3 448 personnes en accompagnement au 31 décembre 2020.
- 384 entrées en formation qualifiantes ou diplômantes.
- 243 entrées en formation préqualifiante et remise à niveau.
- 914 contrats de travail dont 80 % de placements en entreprises privées ; 20 % de placements auprès d'entreprises publiques soit 139 CDI, 19 créations d'entreprises et 56 contrats de professionnalisation et d'apprentissage.